



CENTRUL DE DREPT
AL FEMEILOR

nr. A-7
din 16.07 2026

nr. 11
din 16.07 2026

ACORD DE COLABORARE

Între

Inspectoratul General de Carabinieri (*în continuare - IGC*)

reprezentat de către

general de brigadă **Dumitru SCURTU**

Comandant general

și

A.O. „Centrul de Drept al Femeilor” (*în continuare - CDF*)

reprezentat de către

Angelina ZAPOROJAN-PÎRGARI

Directoare executivă

denumite în continuare „Părți” ale Acordului

PREAMBUL:

Pornind de la necesitatea realizării și implementării activităților ce țin de protecția și promovarea Drepturilor Omului, în general, și a drepturilor femeilor, în particular,

Ghidați de prioritățile Convenției ONU privind Eliminarea Tuturor Formelor de Discriminare față de Femei (1979), ale Convenției Europene privind Prevenirea și Combaterea Violentei față de Femei și Violentei în Familie (2011), Directivei (UE) 2024/1385 a Parlamentului European și a Consiliului din 14 mai 2024 privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, ale Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 190 privind eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii (2019), prevederile Codului muncii al Republicii Moldova și ale Legii nr. 219/2018 cu privire la Inspectoratul General de Carabinieri,

Dorind să promovăm o societate incluzivă, echitabilă și liberă de discriminare și hărțuire, în care fiecare persoană, indiferent de gen, să aibă acces la drepturi și oportunități egale,

Conștientizând că hărțuirea sexuală la locul de muncă este inacceptabilă și reprezintă o încălcare gravă a drepturilor omului, precum și faptul că femeile sunt afectate în mod disproporționat de acest fenomen,

Având în vedere că Părțile sunt dispuse să colaboreze prin schimb de informații, expertiză și asistență reciprocă în vederea asigurării unui mediu de lucru sigur și decent și a promovării toleranței zero față de hărțuirea sexuală la locul de muncă,

Recunoscând că o bună guvernare este rezultatul unei colaborări eficiente între societatea civilă și instituțiile de stat,

Părțile au convenit asupra următoarelor:

Articolul nr. 1

(1) Obiectivul general al prezentului Acord îl constituie asigurarea susținerii reciproce în realizarea activităților de informare pentru angajații IGC cu privire la prevenirea și combaterea hărțuirii sexuale la locul de muncă, precum și alte subiecte conexe, stabilite de comun acord de către Părți.

(2) Obiectivul specific al prezentului Acord rezidă în stabilirea cadrului necesar cooperării între cele două Părți cu respectarea contribuției fiecărei părți în vederea desfășurării activităților comune.

(3) Relațiile de colaborare dintre părți se întemeiază pe conceptele de parteneriat, respect reciproc și bună credință în activitățile demarate și desfășurate în comun.

Articolul nr. 2

Responsabilitățile Părților

(1) Responsabilitățile IGC:

a) să organizeze și să participe la sesiunile de informare cu privire la prevenirea și combaterea hărțuirii sexuale la locul de muncă, violenței împotriva femeilor și alte subiecte conexe, realizate în mod gratuit de CDF;

b) să distribuie angajaților materialele de informare oferite de CDF;

c) să refere către CDF cazurile identificate de hărțuire sexuală la locul de muncă, cu acordul victimelor;

d) să participe la alte activități, stabilite de comun acord cu CDF, în domeniul prevenirii și combaterii hărțuirii sexuale la locul de muncă și alte domenii conexe.

Responsabili de implementarea prevederilor prezentului Acord este Direcția cooperare și misiuni internaționale a IGC, tel. +373 22 72 15 31, e-mail: dcmi@igc.gov.md.

(2) Responsabilitățile CDF:

a) să realizeze sesiuni de informare pentru angajații IGC în domeniul prevenirii și combaterii hărțuirii sexuale la locul de muncă, prevenirii și combaterii violenței împotriva femeilor și altor subiecte conexe și să pună la dispoziția IGC materiale de informare (pliante, broșuri);

b) să ofere asistență juridică, psihologică gratuită victimelor hărțuirii sexuale la locul de muncă sau ale violenței împotriva femeilor, identificate și referite de către IGC;

c) să participe la alte activități, stabilite de comun acord cu IGC, în domeniul prevenirii și combaterii hărțuirii sexuale la locul de muncă.

Responsabilă de implementarea prezentului Acord este desemnată Viorica Ursachi, Coordonatoare de proiecte CDF, tel. 060 455 474, e-mail: viorica.ursachi@cdf.md.

(3) Părțile stabilesc că la baza prezentului Acord și în procesul realizării drepturilor și obligațiilor asumate stă principiul colaborării și asistenței reciproce.

(4) Părțile vor executa cu bună credință responsabilitățile asumate prin prezentul Acord, în conformitate cu legislația în vigoare.

Articolul 3

Instrumentele de cooperare

(1) Instrumentele de cooperare între Părți sunt următoarele:

a) participarea la evenimente de profil organizate de cele două Părți, inclusiv a conferințelor, atelierelor de lucru, seminarelor metodice, sesiunilor de informare sau de

instruire pe segmentul de expertiză;

b) suportul metodic, logistic sau de altă natură, convenit de Părți.

(2) Există posibilitatea altor forme de colaborare convenite de către Părți, în baza propunerilor specifice de cooperare, ca expresie a unor viitoare acțiuni coordonate și comune ale celor două Părți.

Articolul 4

Amendamentele adiționale și soluționarea diferendelor

(1) Prezentul Acord de colaborare poate fi modificat de Părți prin acte adiționale.

(2) Actele adiționale menționate la alineatul (1) vor fi încheiate în formă scrisă și vor face parte integrantă din prezentul Acord de colaborare, prevederile dispozițiilor de conținut și finale aplicându-se în mod corespunzător.

(3) Orice diferend referitor la aplicarea, respectiv, interpretarea prezentului Acord va fi soluționat, cât mai devreme posibil, pe cale amiabilă.

Articolul 5

Dispoziții finale

(1) Prezentul Acord de colaborare intră în vigoare la data semnării.

(2) Prezentul Acord se încheie pe o perioadă nedeterminată de timp.

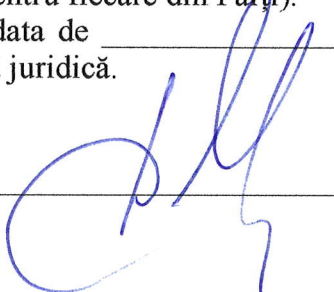
(3) La prezentul Acord pot fi operate modificări și completări, consemnate în protocoale adiționale, care vor constitui parte integrantă a prezentului Acord și vor intra în vigoare din ziua semnării de către ambele părți.

(4) Fiecare Parte poate denunța prezentul Acord de colaborare, informând în scris cealaltă parte cu cel puțin două săptămâni înainte de denunțare.

(5) În condițiile în care o parte nu va mai putea asigura respectarea angajamentelor asumate, va informa cealaltă parte.

(6) Acest Acord de colaborare este perfectat în limba română, în două exemplare (câte unul pentru fiecare din Părți).

Semnat pe data de _____ 2026, la Chișinău, în două exemplare originale, cu aceeași forță juridică.


Dumitru SCURTU

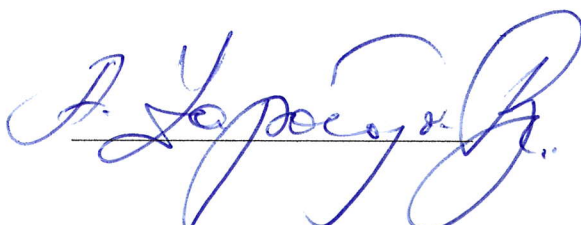
Comandant general

Inspectoratul General de Carabinieri



Adresa:

str. Gheorghe Asachi, 65A
mun. Chișinău MD-2012
tel. 022 739 022
e-mail: igc@igc.gov.md


Angelina ZAPOROJAN-PÎRGARI

Directoare executivă

A.O. „Centrul de Drept al Femeilor”



Adresa:

str. Mihail Kogălniceanu, 76
mun. Chișinău MD-2009
tel. 022 811 999
e-mail: office@cdf.md